Утверждено:

 приказ МБОУ«Школа № 29»

 от 02.09.2024 №158а

# Положение о школьном театре

**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**

# «Основная общеобразовательная школа № 29» (МБОУ «Школа № 29»)

1. **Общие положения.**
	1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273 - Ф.З. с изменениями от 2 июля 2021 года, Программы воспитания школы, Устава «Школа № 29».
	2. Положение регулирует деятельность школьного театра МБОУ

«Школа № 29» (далее – театральный кружок «Театралы»).

* 1. Школьный театр возглавляет руководитель театрального кружка, назначенный руководителем образовательного учреждения.
	2. Руководитель театра подчиняется директору Школы и заместителю директора по воспитательной работе содержанию образования и образовательных программ.

1.6. Школьный театр участвует в реализации воспитательной программы школы.

# Основные цели и задачи школьного театра

* 1. Основная целевая установка школьного театра – развитие мотивации к познанию и творчеству, самостоятельности, инициативности и творческой активности младших школьников и подростков посредством соединения процесса обучения учащихся с их творческой практикой.
	2. Основные задачи школьного театра:
		1. Создать условия для комплексного развития творческого потенциала учащихся, формирования общей эстетической культуры.
		2. Создать условия для формирования духовно-нравственной позиции.
		3. Организовать работу с психофизическим аппаратом каждого учащегося, обеспечивая возможности самовыражения и самореализации.
		4. Предоставить учащимся возможность для закрепления знаний и практических навыков, получаемых ими в ходе учебного процесса по формированию ключевых компетенций: умения учиться, умения сотрудничать, умения работать с информацией.
		5. Обеспечить прохождение учащимися различных видов учебной практики в рамках междисциплинарной интеграции.
		6. Предоставить учащимся возможность овладеть основами актёрского мастерства, выразительной сценической речью.
		7. Организовать досуг школьников в рамках содержательного общения.
		8. Вести пропаганду театрального искусства среди школьников.
		9. Выявить и организовать допрофессиональную подготовку одарённых в области театрального искусства.
		10. Осуществлять сотрудничество с другими творческими объединениями.

# Организация деятельности школьного театра.

* 1. Деятельность школьного театра заключается в духовно-нравственном общении, в оказании помощи учащимся в самовыражении и самореализации, участии в организации культурно-массовых мероприятий, в постановке и показе зрителю спектаклей.
	2. К видам деятельности школьного театра относятся: игровая, познавательная, досугово - развлекательная деятельность (досуговое общение), проблемно-ценностное общение; художественное творчество (проектирование и подготовка спектаклей, концертов, отдельных концертных номеров, мастерских, декораций, социальное творчество (проведение культурно-массовых мероприятий, спектакли, концерты).
	3. Деятельность школьного театра организуется в следующих формах: учебное занятие (групповое и индивидуальное), психофизический тренинг, самостоятельная работа, репетиция, спектакль, выступления на концертах и других массовых мероприятиях, проект, викторина, познавательная и социальная практика, экскурсия, посещение спектаклей, концертов, и другие.
	4. Наполняемость групп составляет до 15 человек.
	5. Объединения (группы) могут быть одновозрастными и разновозрастными.
	6. Школьный театр организует работу с детьми в течение всего учебного года.
	7. Продолжительность занятий определяются расписанием.
	8. Занятия проводятся по группам или всем составом, а также в индивидуальном порядке.
	9. Расписание занятий театра составляется с учётом создания наиболее благоприятного режима труда и отдыха детей, с учетом пожеланий учащихся и их родителей, возрастных особенностей детей и установленных санитарно- гигиенических норм.
	10. Содержание деятельности школьного учебного театра строится в соответствии с учебным планом и учебной (образовательной) программой (программами), реализуемыми в школьном театре.
	11. Руководитель школьного театра, реализующий программу, вправе выбирать по своему усмотрению технологии и методы, направленные на достижение запланированных личностных, метапредметных результатов. Ведущими при организации занятий являются метод действенного анализа,

игровые технологии, а так же различные формы и методы театральной педагогики.

* 1. Учёт образовательных достижений учащихся в школьном учебном театре осуществляется через отчёт педагога.

# Участники образовательных отношений, их права и обязанности.

* 1. Участниками образовательных отношений в школьном театре являются учащиеся школы, педагогический работник, родители (законные представители).
	2. Прием в школьный театр осуществляется по результатам индивидуального отбора детей из числа обучающихся Школы с учетом их творческих и физиологических данных.
	3. Права и обязанности детей, родителей (законных представителей), педагогического работника определяются уставом учреждения, Правилами внутреннего распорядка для учащихся и иными предусмотренными уставом актами.
	4. Отношения детей и персонала учреждения строятся на основе сотрудничества, уважения личности ребенка и предоставления ему свободы развития в соответствии с индивидуальными особенностями, но с обязательным соблюдением расписания занятий и правил внутреннего распорядка.
	5. Родители (законные представители) учащихся обязаны создавать им необходимые условия для успешного освоения детьми учебных программ, реализуемых в школьном театре.
	6. Педагог имеет право самостоятельно выбирать и использовать методики обучения и воспитания.
	7. Руководитель школьного учебного театра планирует, организует и контролирует образовательный процесс, отвечают за качество и эффективность работы школьного театра, несёт ответственность за реализацию программы в соответствии с планом внеурочной деятельности.
	8. Руководитель школьного театра несет ответственность за жизнь и здоровье детей во время образовательного процесса, за соблюдение норм пожарной безопасности, техники безопасности, иные действия, предусмотренные трудовым договором, законодательством.